

Våre ansatte er vår viktigste ressurs.

Det er ledelsens ansvar å skape en sikker arbeidsplass for våre ansatte og våre samarbeidspartnere.

Vår HMS-visjon er **Null Skade – Zero Harm** og ledelsen og ansatte skal arbeide kontinuerlig for å forhindre skader på personell, materiell, miljø og omdømme. Ved å arbeide målbevisst mot en nulltoleranse skapes en sterk kultur der HMS og Ytre Miljø står i fokus.

**Målsetting:**

- ✓ Vår HMS-visjon skal følges i alle forretningsprosesser
- ✓ Tilfredsstill aktuelle lovbestemte krav og følge interne regler
- ✓ Identifisere risiko med formål om å fjerne eller redusere den
- ✓ Følge opp identifisering av avvik og korrigerende tiltak
- ✓ Øke kompetanse via opplæring og forbedring
- ✓ Arbeide systematisk med målbare resultater for å forberede HMS og Ytre Miljø i samarbeid med HMS Stanley Security Europa's overordnede mål
- ✓ Aktivt vise positive resultater for HMS og Ytre Miljø, eksternt og internt

**Gjennomføring:**

- ✓ Alle i Stanley Security Norge skal ta sikkerhet på alvor
- ✓ Kompromiss med sikkerhet aksepteres ikke
- ✓ Fokus på å etablere en tillitskultur slik at ansatte vil varsle om forhold som kan føre til skade på personell, materiell, miljø og omdømme
- ✓ De ulike rollene i Stanley Security har klart definerte ansvar for HMS
- ✓ HMS er en integrert del av «Organization and People Review Prosess» – OPR
- ✓ Aktiviteter gjennomføres med effektivitet og minst mulig skade på miljøet
- ✓ Fokus på gjenbruk og reduksjon av spesialavfall etableres i alle avdelinger
- ✓ Vi reviderer vårt systematiske arbeid på HMS og Ytre Miljø for å sikre at det etterleves

Forebyggende arbeid og samarbeid gjennom hele organisasjonen, med en tydelig og positiv kommunikasjon i forhold til prestasjoner på HMS og Ytre Miljø, er nøkkelen for at vi skal lykkes.

Espen W. Knudsen  
Adm.Dir.

  
Signatur

16. januar 2019  
Dato